РАССМОТРЕНО
На заседании студенческого совета
КОГПОБУ «Вятско-Полянский механический техникум»

Протокол от «16» сентября 2026г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КОГПОБУ «Вятско-Полянского механического техникума»
_____ О.М. Мельников
«16» сентября 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском отряде в КОГПОБУ Вятско-Полянский механический техникум «Путь к успеху»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о волонтерском отряде «Путь к успеху» (далее - Положение) устанавливает основы регулирования и направления волонтерской деятельности в КОГПОБУ «Вятско-Полянский механический техникум» (Техникум).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ;
- Семейным кодексом РФ от 29.12.1995 №223-ФЗ;
- Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от 08.12.2020);
- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

1.3. Определения, употребляемые в Положении:

- Волонтёр (доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтёрства, осуществляя волонтёрскую деятельность, основываясь на принципах волонтёрской деятельности.

Волонтёрская деятельность (волонтёрство, добровольчество) - это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Лидер - член волонтёрского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтёрского отряда - сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтёрской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтёрским Отрядом.

1.4. В состав волонтерского Отряда входят педагоги образовательной организации и обучающиеся.

1.5. Деятельность Отряда осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией техникума, преподавателями, классными руководителями, родителями обучающихся (законными представителями) и др.

1.6. Проведение любых видов волонтерской деятельности запрещено без согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

1.7. Основными принципами работы Отряда являются:

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

2. Цель и задачи волонтерского отряда.

2.1. Цель: пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и

привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на оказание социальной помощи.

2.2. Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения, иных форм зависимостей);
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга.

3. Организация деятельности волонтерского Отряда.

3.1. Назначение на должность и освобождение от неё руководителя Отряда осуществляется приказом директора образовательного учреждения.

3.2. Участники Отряда организуют свою деятельность в соответствии с должностными инструкциями и принципами, перечисленными в п.1.7. данного Положения.

3.3. Основными направлениями деятельности руководителя и участников волонтерского Отряда являются: **Руководитель:**

- организация перспективного и текущего планирования деятельности волонтерского Отряда;
- обеспечение выполнения требований нормативно-правовых актов к содержанию и результатам комплексного сопровождения участников Отряда во время проведения мероприятий и подготовки к ним;

Руководитель волонтерского Отряда выполняет следующие **функции**:

- координирует работу участников Отряда по выполнению годового, текущего плана деятельности;
- информирует участников Отряда необходимой нформацией по вопросам нормативно правового обеспечения;
- разрабатывает социальные проекты, мероприятия, акции;
- привлекает новых единомышленников к участию в волонтерской деятельности;

Лидер волонтёрского отряда:

- инициирует волонтёрскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

- сотрудничает со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтёрской, социальной деятельностью в других образовательных организациях города;
- требует от волонтёра уважительного отношения к членам волонтёрского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- требует от волонтёра отчета за проделанную работу;
- имеет право отказаться от услуг волонтёра при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствует о поощрении перед администрацией членов волонтёрского отряда.

Классный руководитель:

- сотрудничество с Отрядом, оказание помощи в организации мероприятий, акций.

Обучающиеся:

- активное участие в организации и проведении запланированных мероприятий, акций.

3.4. Вся волонтёрская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с администрацией техникума.

3.5. Для осуществления волонтёрской деятельности в техникума издаётся Приказ о создании волонтёрского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтёрского движения.

3.6. Волонтерский Отряд работает в тесном контакте с учреждениями и организациями образования, здравоохранения, общественными организациями, оказывающими безвозмездную помощь нуждающимся слоям населения.

4. Основные направления деятельности отряда:

- информационно-просветительское,
- социальное,
- патриотическое,
- экологическое,
- культурное,
- спортивное,
- медиа и др.

5. Виды добровольческой деятельности.

- оказание конкретной помощи обучающимся, ветеранам, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;

- развитие и реализации проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков, других зависимостей;
- профилактическая работа, привлечение единомышленников к участию в профилактической работе.

6. Права и обязанности волонтёров:

6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, федеральным законам, Уставу школы и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7. Поощрение волонтёра.

Виды (способы) поощрение волонтёра:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком и др.
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте техникума, социальной сети.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00CCF30BB975D425B35DD70D7C39F0DC0B
Владелец: Мельников Олег Михайлович
Действителен: с 18.03.2026 до 11.06.2027