ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00CCF30BB975D425B35DD70D7C39F0DC0B
Владелец: Мельников Олег Михайлович
Действителен: с 18.03.2026 до 11.06.2027

**УТВЕРЖДЕНО**

**Директор КОГПОБУ ВПМТ**
**_____О.М. Мельников**
**«12» января 2026 года**

# ПЛАН
## мероприятий Центра карьеры КОГПОБУ «Вятско-Полянский механический техникум»
## на период с 12.01.2026 по 31.12.2026

| № | Наименование мероприятия | Сроки | Заинтересованные стороны, целевая аудитория | Наименование показа-теля эффективности | Плановое значение показателя | Ответственные лица |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников ПОО** | | | | | | |
| 1.1 | Проведение «круглых столов» (семинаров, вебинаров) по вопросам содействия занятости выпускников техникума: заключение четырехсторонних соглашений, совместные профориентационные мероприятия, размещение актуальной информации на цифровой платформе ЦОПП, прохождение стажировки и практической подготовки. | ежемесячно, согласно графику учебного процесса | органы исполнительной власти, общественные организации, центры занятости населения (далее - ЦЗН), базовые предприятия и пред-приятия-партнеры ПОО, центры содействия трудоустройству ПОО, выпускники ПОО, в том числе выпускники с инвалидностью и ОВЗ | количество проведенных мероприятий, количество участников в каждой отрасли | 100% исполнение графика<br><br>согласно повестке мероприятий | Центр карьеры, председатели ЦМК, мастера производственного обучения, преподаватели профессионального цикла |
| 1.2 | Размещение на сайте техникума, цифровой платформе ЦОПП следующих материалов:<br>информационно-справочные материалы и документы по вопросам профо-риентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложения работодателей; банк вакансий для выпускников (ва-кансии работодателей, вакансии кадровых агентств);<br>перечни базовых предприятий и предприятий - партнеров для практической подготовки обучающихся; аналитическая информация о мониторингах практической подготовки обучающихся;<br>аналитическая информация о мониторингах трудоустройства выпускников ПОО; аналитическая информация о трудоустройстве (занятости) лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и инвалидностью; распорядительные документы по мониторингам трудоустройства выпуск-ников, освоения практической подготовки обучающихся ПОО; ссылки на горячую линию для «самозанятых», портал Госуслуг, портал «Мои документы» и др. | постоянно | предприятия/ организации, выпускники ПОО | количество и наиме-нование размещенных материалов, (ссылок), количество полезных ссылок | согласно перечню данного пункта<br><br>не менее 5 полезных ссылок | Центр карьеры , ЦИТ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.3 | Организация и проведение мониторинга прогноза занятости (трудоустройства) обучающихся выпускных курсов ПОО | февраль-март 2026 года | обучающиеся выпускного курса ПОО | количество выпускников, планирующих трудоустроится | не менее 60% от общего количества обучающихся выпускных курсов | Центр карьеры |
| 1.4 | Организация и проведение мониторинга трудоустройства выпускников ПОО | ежемесячно | ПОО | количество трудо-устроенных выпускников<br><br>количество выпускников, трудоустроенных по специальности | не менее 60% от общего количества выпускников<br><br>не менее 40% от общего количества выпускников | Центр карьеры |
| **2. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО и повышение их конкурентоспособности на рынке труда** | | | | | | |
| 2.1 | Проведение семинаров (вебинаров) со студентами выпускных курсов и выпускниками ПОО об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ. | апрель-май 2026 года | студенты и выпускники ПОО | количество проведенных семинаров (вебинаров) | не менее 5 | Центр карьеры |
| 2.2 | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, для актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков | в течение всего периода | выпускники ПОО | количество выпускников, окончивших курсы | не менее 3 | Центр карьеры |
| 2.3 | Размещение на официальном сайте ПОО материалов, ссылок по вопросам поиска и подбора работы выпускникам, завершившим обучение по программам среднего профессионального образования | в течение всего периода | выпускники ПОО | количество размещенных материалов, ссылок | не менее 3 | Центр карьеры , ЦИТ |
| 2.4 | Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оказание помощи в составлении и размещении резюме. Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ | постоянно | студенты ПОО | количество индивидуальных консультаций<br><br>количество групповых тренингов | не менее 5 | Психолог |
| 2.5 | Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с профессионалами, бывшими выпускниками ПОО.<br>Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте профессиональных образовательных организаций | в течение всего периода | студенты выпускного курса ПОО, выпускники, представители работодателей | количество встреч<br><br>количество созданных и размещенных статей, видеорепортажей | не менее 10 | Центр карьеры , ЦИТ, председатели ЦМК |
| 2.6 | Организация и проведение мониторинга освоения практической подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций | февраль, июнь 2026 года | студенты ПОО | количество обучающихся, освоивших практическую подготовку | не менее 97% от общего количества студентов ПОО, проходящих практическую подготовку<br><br>не менее 50% от общего количества направленных обучающихся | Центр карьеры |
| 2.8 | Обучение и повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников ПОО по вопросам трудоустройства выпускников ПОО | в течение всего периода | сотрудники ПОО | количество обученных сотрудников ПОО | не менее 2 | НМЦ, Центр карьеры |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.9 | Проведение конкурсов (кейс- чемпионатов), направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству, с привлечением к участию в качестве экспертов представителей работодателей | в течение всего периода | студенты выпускного курса ПОО | количество проведенных конкурсов<br><br>количество участников | не менее 2 не менее 20 | Центр карьеры |
| 2.10 | Формирование пофамильного реестра выпускников 2025 - 2026 учебного года, находящихся под риском нетрудоустройства, и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников | декабрь 2026 года | выпускники ПОО, находящиеся под риском нетрудоустройства | количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства<br><br>количество трудоустроенных выпускников | не более 5% от общего количества выпускников<br><br>не менее 20% от общего количества выпускников данной категории | Центр карьеры |
| 2.11 | Формирование пофамильного реестра выпускников, завершающих срочную службу в рядах российской армии. | сентябрь 2026 года | выпускники, завершающие службу в армии | количество выпускников<br><br>количество трудоустроенных выпускников | не более 30% от общего количества<br><br>не менее 20% от общего количества выпускников данной категории | Центр карьеры |
| **3. Содействие в трудоустройстве выпускников ПОО, обратившихся в органы службы занятости населения Кировской области** | | | | | | |
| 3.1 | Организация временной занятости выпускников (сельскохозяйственные, сезонные и другие временные работы) | в течение всего периода | обучающиеся выпускного курса и выпускники ПОО | количество трудоустроенных обучающихся и выпускников | не менее 5 человек | Центр карьеры |
| 3.2 | Организация сбора заявок от работодателей на набор персонала из числа выпускников ПОО | июнь-сентябрь 2026 года | обучающиеся выпускного курса ПОО | количество заявок | не менее 10 заявок | Центр карьеры |
| **4. Информационно-методическое обеспечение деятельности мероприятий по трудоустройству выпускников ПОО** | | | | | | |
| 4.1 | Распространение пакета информационных и методических материалов для выпускников, студентов и педагогов ПОО (ссылки на сайты по поиску работы, советы по составлению резюме), в том числе через цифровую платформу ЦОПП | в течение года | все категории выпускников ПОО | количество подготовленных информационно-методических материалов | не менее 10 | Центр содействия трудоустройству выпускников |
| **5. Содействие в организации трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в том числе участников чемпионата «Абилимпикс»** | | | | | | |
| 5.1 | Содействие в трудоустройстве выпускников ПОО с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в том числе заключение 4-х сторонних соглашений с работодателями | по мере необходимости | обучающиеся, выпускники с инвалидностью и ОВЗ | количество трудоустроенных выпускников | не менее 60% от количества выпускников данной категории | Центр карьеры |
| 5.2 | Экспертно-консультационная деятельность, в том числе работа горячих линий по вопросам обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ | по мере необходимости | обучающиеся, выпускники с инвалидностью и ОВЗ | количество встреч, вебинаров с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ | не менее 3 | ВАПК, Центр карьеры |
| 5.3 | Разработка методических материалов и рекомендаций для ПОО и работодателей по оборудованию рабочего места и созданию необходимых условий на предприятиях | по мере необходимости | обучающиеся, выпускники с инвалидностью и ОВЗ | количество направленных методических материалов в ПОО и работодателям ° | не менее 2 | ВАПК, Центр карьеры |
| **6. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников** | | | | | | |
| 6.1 | Оказание информационной и методической поддержки выпускникам ПОО, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, по вопросам оформления самозанятости, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения | постоянно | все категории выпускников ПОО | количество встреч, вебинаров | не менее 3 | Центр карьеры |
| 6.2 | Размещение на официальных сайте техникума, ссылок и материалов по организации собственного бизнеса выпускниками ПОО или оформлению их в качестве самозанятых | июнь 2026 года | студенты выпускного курса ПОО | количество размещенных информационных материалов | не менее 1 | Центр карьеры, ЦИТ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6.3 | Обучение студентов основам предпринимательской деятельности | в течение всего периода | все категории выпускников ПОО | количество обученных выпускников ПОО<br><br>количество выпускников ПОО, зарегистрировавшихся в качестве ИП или самозанятого после обучения | не менее 20<br><br>не менее 50% от общего числа обученных выпускников ПОО | Центр карьеры, преподаватели экономических дисциплин |
| **7. Содействие в продолжении обучения выпускников ПОО** | | | | | | |
| 7.1 | Информирование выпускников ПОО о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории | постоянно | руководители ПОО, выпускники ПОО, в том числе вернувшиеся из армии и из отпуска по уходу за ребенком, выпускники с инвалидностью и ОВЗ | количество выпускников, продолжающих обучение, в том числе с использованием цифровой платформы ЦОПП | не менее 5% от общего количества выпускников ПОО | Центр карьеры |