


СОГЛАСОВАНО  
Министр образования  
Кировской области

  
18.07.2025

Н.А. Бастрикова



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГПОБУ ВПМТ

О.М. Мельников

  
2025



**Изменения в положение  
об оплате труда работников  
Кировского областного государственного профессионального  
образовательного бюджетного учреждения  
«Вятско-Полянский механический техникум»  
(КОГПОБУ ВПМТ)**



В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1. В абзаце втором подпункта 22.1.1 пункта 22 раздела слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

1.2. Абзац первый подпункта 29.4 пункта 29 изложить в новой редакции:

«30.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования».

2. Пункт 49 раздела IV «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«49. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;


выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), за проверку тетрадей, ведение кабинетом, лабораториями, мастерскими, руководство методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работни-

ками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

---

**Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 3 листа  
Директор  О.М. Мельников**

