

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением
министерства образования
Кировской области
от 15.11.2010 №747

распоряжением
министерства здравоохранения
Кировской области
от _____ №

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций Кировской области, подведомственных министерству образования Кировской области и министерству здравоохранения Кировской области, «Ступени профессионального роста»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области и министерству здравоохранения Кировской области, «Ступени профессионального роста» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 13.03.2019 № 113 «Об утверждении Типового положения об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования», распоряжением министерства образования Кировской области от 10.10.2018 № 5-520 «Об утверждении Положения о региональном учебно-методическом объединении в системе среднего

профессиональном образовании Кировской области, создании региональных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования Кировской области и утверждении списка председателей региональных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования Кировской области», распоряжением министерства образования Кировской области от 03.09.2018 № 5-352 «Об утверждении Критериев и показателей оценки профессиональной деятельности педагогических работников областных государственных, муниципальных и частных образовательных организаций Кировской области».

1.2. Стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций Кировской области, подведомственных министерству образования Кировской области и министерству здравоохранения Кировской области (далее – профессиональные образовательные организации), «Ступени профессионального роста» проводятся в рамках деятельности регионального учебно-методического объединения.

1.3. Под стажировкой мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций «Ступени профессионального роста» понимается форма повышения квалификации, которая носит практико-ориентированный характер (далее – стажировка).

1.4. Повышение квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций в форме стажировки является требованием федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

1.5. Стажировки проводятся на площадках современных предприятий и организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым

профессиональными образовательными организациями программам обучения по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования.

2. Цель и задачи стажировок

2.1. Целью стажировок является формирование и развитие профессиональных компетенций мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла профессиональных образовательных организаций.

2.2. Задачами стажировок являются:

повышение квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла по профессиональным модулям, ознакомление их с новейшими технологиями, организацией и перспективами развития соответствующей отрасли;

разработка предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрение в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства;

изучение передового опыта по оценке уровня квалификации специалистов.

3. Организация стажировок

3.1. Стажировки на базе регионального учебно-методического объединения организуются с учетом потребностей педагогических работников профессиональных образовательных организаций, входящих в состав регионального учебно-методического объединения.

3.2. Направление педагогических работников для прохождения стажировок может осуществляться по инициативе самого работника или администрации профессиональных образовательных организаций.

3.3. Организация стажировок включает в себя:

ежегодное и перспективное планирование стажировок, являющееся составной частью деятельности регионального учебно-методического объединения и программы развития профессиональных образовательных организаций;

заключение договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями, профиль деятельности которых соответствует реализуемым профессиональными образовательными организациями программам обучения по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования;

разработку, согласование и утверждение программы стажировки;

проведение стажировки на предприятии (в организации);

отчет о результатах стажировок на заседаниях регионального учебно-методического объединения;

внесение предложений по актуализации программ дисциплин, модулей, практик.

3.4. Стажировки проводятся в соответствии с ежегодным графиком, разрабатываемым Кировским областным государственным образовательным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области».

3.5. Направление мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла для прохождения стажировки оформляется приказом директора профессиональной образовательной организации, приём на стажировку – приказом по предприятию (организации) согласно договору о сотрудничестве.

3.6. Руководители регионального учебно-методического объединения совместно с представителями предприятий (организаций), реализующих стажировку педагогических работников, определяют рабочие места для стажёров. Руководителей стажировки выбирают из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных рабочих,

в обязанности которых входят регулярные консультации стажёров и контроль результатов их практической деятельности в период стажировки.

3.7. Мастера производственного обучения и преподаватели профессионального цикла проходят стажировку не реже одного раза в три года.

4. Программа стажировки

4.1. Программа стажировки разрабатывается по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и рассматривается на заседании регионального учебно-методического объединения, согласовывается с руководителем стажировки и утверждается председателем регионального учебно-методического объединения.

4.2. Программа стажировки должна предусматривать работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приёмами труда, связанными с профилем образовательной организации, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

4.3. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
- работу с нормативно-правовой и иной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов в качестве временно исполняющего обязанности или дублера;
- получение консультаций по заявленной проблеме;
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

4.4. Объём программы стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера.

4.5. Результатом освоения программы стажировки является освоение вида профессиональной деятельности или профессиональных компетенций в соответствии с профилем и отраслевой направленностью регионального учебно-методического объединения.

5. Документальное оформление и подведение итогов стажировки

5.1. Основным регламентирующим документом для стажёра является утверждённая в установленном порядке программа стажировки.

5.2. Стажировка завершается оформлением справки, подтверждающей освоение программы стажёром, заверенной руководителем предприятия (организации), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.3. Документ о стажировке мастера производственного обучения и преподавателя профессионального цикла учитывается при прохождении им процедуры аттестации на квалификационную категорию.

6. Порядок финансирования

6.1. Проведение стажировок не требует финансирования.

6.2. За педагогическими работниками, проходящими стажировку на предприятиях (в организациях) с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.
