

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
Кировское областное государственное
профессиональное образовательное
бюджетное учреждение «Вятско-Полянский
механический техникум»
(КОГПОБУ ВПМТ)

Гагарина ул., д. 7а, г. Вятские Поляны,
Кировская область, 612964,
Тел./факс (83334) 6-23-33,
E-mail: vpmt@bk.ru,
ОКПО 46102823, ОГРН 1024300609266,
ИНН/КПП 4340001111/430701001
03.12.2020 г. № _

Ректору
КОГООАУ ДПО «ИРО
Кировской области»
Н.В. Соколовой

Заявка организации-соискателя
на присвоение статуса региональной инновационной площадки

1. Сведения об организации-заявителе

Полное наименование	Кировское областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Вятско-Полянский механический техникум»
Адрес организации-заявителя	612964 Кировская область г. Вятские Поляны ул. Гагарина, д.7А
Должность, фамилия, имя, отчество руководителя	Мельников Олег Михайлович, директор техникума
Телефон, факс, адрес электронной почты, сайт	8(3334)6-23-33, 8(3334)6-24-53 Электр.почта: vpmt@bk.ru Сайт: www.vpmt.ru
Дата и номер документа с решением органа самоуправления организации- заявителя на участие в реализации проекта	Протокол Совета КОГПОБУ ВПМТ № 2 от 28.11.2020г.

2. Сведения о проекте организации-заявителя

Название проекта (программы), ссылка на посвященный проекту раздел официального сайта организации-заявителя в сети Интернет
Модель профессиональной подготовки кадров в условиях модернизации среднего профессионального образования. Ссылка на проект www.vpmt.ru
Основная идея (идей), цели и задачи предлагаемого проекта (программы)
<p>Национальный проект «Развитие образования» предполагает обеспечение глобальной конкурентности российского образования. Основными проблемами подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, способных конкурировать в современных экономических условиях являются такие, как: преобладание неблагоприятных тенденций на рынке рабочей силы; современное производство предъявляет все более жёсткие требования к профессиональным качествам рабочих кадров; в реальном секторе экономики наблюдается обновление или появление новых производственных технологий, обслуживание которых требует новых профессиональных компетенций, которые не формируются действующими образовательными программами и имеющейся материально-технической базой и программным обеспечением образовательной организации.</p> <p>Цель: Формирование системы практической подготовки через внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ в условиях реализации Национального проекта «Развитие образования».</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Провести анализ комплекса мер, направленных на совершенствование системы СПО, и изучить теоретико-методологические основы подготовки современного специалиста через внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.2. Разработать модель подготовки специалиста в условиях внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.3. Внести изменения в нормативно-правовую базу,

обеспечивающую реализацию проекта.

4. Сформировать у обучающихся общие и профессиональные компетенции, соответствующие профессиональным стандартам, в том числе, стандартам WorldSkillsRussia.

5. Использовать конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся, в том числе, Региональный чемпионат WorldSkills как механизм оценки качества профессиональной подготовки специалиста.

6. Обобщить результаты работы и разработать методические рекомендации по внедрению модели совершенствования профессиональной подготовки через внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Краткое обоснование его значимости для развития региональной системы образования

Проект направлен на подготовку специалиста, обладающего ключевыми профессиональными компетенциями, владеющего актуальными производственными технологиями. Основной идеей проекта является повышение конкурентоспособности специалистов через внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ в различных формах наставничества.

Срок реализации проекта (программы)

2021-2023 гг.

Основные потребители (организации, группы граждан) результатов проекта (программы)

Педагоги техникума
Педагогические работники других ОО
Администрация техникума, органы управления образованием
Работодатели

Перспективы развития проекта (программы)

Через внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ:

- увеличено количество образовательных программ по специальностям...
- не менее 25% всех выпускников проходят промежуточную аттестацию в форме Демонстрационного экзамена;
- по запросам работодателей созданы условия временной занятости выпускников, что способствует их более успешному трудоустройству;

- проведена подготовка и обеспечено участие обучающихся в региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы»;
- обучено и сертифицировано более 10% экспертов движения WorldSkillsRussia с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандарту WorldSkills;
- использование в образовательном процессе возможностей онлайн-платформы, цифровых технологий;
- увеличено прохождение стажировок не менее 20% преподавателей на базе профильных предприятий-партнеров и организаций.

Краткое описание ожидаемых результатов (продуктов) проекта (программы)

- Расширение перечня актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования, прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.
- Аккредитация площадки для проведения демонстрационного экзамена в Союзе Ворлдскиллс Россия с последующим расширением перечня. Проведение демонстрационного экзамена по методике Ворлдскиллс в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям.
- Переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов по договорам с работодателями по основным профессиональным образовательным программам, продолжить обучение безработных граждан по договорам с Вятскополянским ЦЗН и взрослого населения по договорам с физическими лицами.
- Расширение перечня дистанционных курсов на портале техникума, в том числе в рамках профессионального обучения и дополнительного образования, для различных категорий граждан, включая граждан старшего возраста в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона.

Ожидаемые изменения, оценка эффективности проекта (программы)

Повышение уровня квалификации выпускников и их востребованность на рынке труда.
 Повышение престижа рабочих профессий и специальностей.
 Количество проектов, реализуемых с участием социальных партнеров.

Предложения по распространению и внедрению результатов проекта (программы) в массовую практику				
1. Проведение стажировок. 2. Областные научно-практические конференции. 3. Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills-Russia). 4. Областной конкурс профессионального мастерства «Золотые руки». 5. Публикации на тему педагогического опыта.				
Планируемое публичное представление результатов проекта (программы)				
Тема	Мероприятие	Сроки	Форма	Уровень
	Круглые столы в рамках регионального чемпионата, олимпиады профмастерства, конференции	Февраль	очная	Региональный с участием представителей других регионов

4. Кадровое обеспечение проекта (программы)

№	Ф.И.О. сотрудника	Должность, ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), квалификационная категория	Функционал сотрудника в проекте (программы) организации-заявителя
1	Мельников О.М.	Директор	Руководитель проекта от образовательной организации
2	Шешегова Н.В.	Зам. директора по УР	Организационные вопросы, апробация, создание программ
3	Новикова Е.А.	Зам. директора по УРП	Региональный эксперт WSR, апробация, создание программ
4	Овчинникова О.Л.	Зам. директора по ВР	Методическая поддержка
5	Матвеева Л.Г.	Методист	Методическая поддержка, ответственный за публичное представление результатов проекта, апробация, апробация, создание программ
6	Ильина С.А.	Преподаватель	Председатель ЦМК, апробация,

			создание программ
7	Солоницына В.С.	Преподаватель	Председатель ЦМК, апробация, создание программ
8	Пономарева Е.А.	Преподаватель	Председатель ЦМК, апробация, создание программ
9	Хайрутдинова Г.Г.	Преподаватель	Председатель ЦМК, апробация, создание программ
10	Гарифова А.А.	Преподаватель	Председатель ЦМК, апробация, создание программ
11	Попов А.А.	Начальник ЦИТ	Техническое обеспечение проекта

Директор



О.М. Мельников