

Утверждаю

директор КОГПОБУ ВПМТ

О.М. Мельников

«11» января 2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ,
И ИНЫХ ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
Кировского областного государственного
профессионального образовательного бюджетного учреждения
«Вятско-Полянский механический техникум»**

Положение составлено с
учетом мнения
Совета Учреждения
Протокол № 1 от 11.01.2016г.

г. Вятские Поляны

Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты материальной помощи работникам КОГПОБУ “Вятско-Полянский механический техникум”, именуемого далее Техникум с целью обеспечения социальных гарантий, является компенсационной выплатой, и может производиться в связи с чрезвычайными ситуациями:

- в случае смерти сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

В случае смерти сотрудника материальная помощь может выплачиваться его семье (наследникам).

Кроме того, материальная помощь может предоставляться к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами. Материальная помощь предоставляется по личному заявлению сотрудника по приказу директора при наличии средств у учреждения. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер и причина выплаты.

Материальная помощь работникам образовательного учреждения может выплачиваться как за счет средств учреждения, предусмотренных в фонде оплаты труда работников, образовательных учреждений, так и за счет экономии по фонду оплаты труда выделяемого на соответствующий год.

На выплату материальной помощи могут использоваться средства, полученные за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Выплата материальной помощи производится в размере не более двух месячных должностных окладов (тарифной ставки).

Работникам образовательного учреждения при наличии средств для оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (например, в связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам).