

СОГЛАСОВАНО  
И.о. министра образования  
Кировской области

  
М.В. Исупов

24.02.2017



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГПОБУ ВПМТ

  
О.М. Мельников



**Изменения в положение  
об оплате труда работников  
Кировского областного государственного профессионального  
образовательного бюджетного учреждения  
«Вятско-Полянский механический техникум»  
(КОГПОБУ ВПМТ)**

1. Пункты 32, 33 Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятско-Полянский механический техникум» (далее – положение) изложить в следующей редакции с 01.01.2017 года:

«32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя техникума, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

33. Руководитель техникума не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера).»

2. Раздел IV «Другие вопросы оплаты труда» положения дополнить пунктом 49 следующего содержания с 01.01.2017:

«49. Работникам техникума, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платы за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».