

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Кировской области


О.Н. Рысева
19.01.23



УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОБУ ВПМТ



О.М. Мельников

19.01.2023

**Изменения в положение
об оплате труда работников
Кировского областного государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Вятско-Полянский механический техникум»
(КОГПОБУ ВПМТ)**

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» подпункт 29.7 изложить в следующей редакции с 01.01.2023 года:

«29.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

29.7.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.7.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные образовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».
