

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ ВПМТ

О.М. Мельников

11 января 2016г



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

**Кировского областного государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Вятско-Полянский механический техникум»
(КОГПОБУ ВПМТ)**

Положение составлено с
учетом мнения
Совета Учреждения
Протокол № 1 от 11.01.2016г.

г. Вятские Поляны

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования работников КОГПОБУ “Вятско-Полянский механический техникум”, именуемого далее Техникум.

1.2 Премирование производится с целью повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда, в повышении качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Выплата премий осуществляется по решению директора Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников. Конкретные размеры всех видов премий устанавливаются приказом директора Техникума.

2. Условия и размеры премиальных выплат

2.1 В Техникуме устанавливаются следующие **премиальные выплаты**:

- Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в размере от 25 до 300 % от должностного оклада (ставки), в абсолютном размере;

- Премия за образцовое качество выполняемых работ и особые заслуги перед Техникумом от 20 до 300% от должностного оклада (ставки), в абсолютном размере;

- Премия за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы от 15 до 300 % от должностного оклада (ставки), в абсолютном размере;

- Единовременная денежная премия в размере 1000 рублей при награждении Почетной грамотой техникума.

2.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде:

- премия в связи с завершением учебного года;

- премия в связи с завершением календарного года;

- премия за пропаганду и ведение здорового образа жизни работникам, не имеющим листов временной нетрудоспособности в течение года;

- премия за высокие достижения в труде, за добросовестное и образцовое выполнение своих обязанностей;

- другие показатели.

При премировании по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Техникума;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Техникума;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы не выплачивается:

- работнику, имеющему в течение соответствующего периода прогулы, опоздания на работу, несвоевременный уход с работы, появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, нарушения правил общественного порядка и норм поведения, принятых в обществе;

- работнику, имеющему в соответствующем периоде дисциплинарные взыскания за недобросовестное выполнение своих должностных обязанностей, за невыполнение единых требований организации учебно-воспитательного процесса установленных в Техникуме, невыполнение поручений администрации Техникума, связанных с обеспечением уставной деятельности образовательного учреждения;

- педагогическим работникам, имеющим в течение соответствующего периода факты несвоевременного начала и окончания занятий, отвлечения во время занятия на решение посторонних вопросов.

2.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ и особые заслуги перед Техникумом выплачивается работникам в следующих случаях:

- при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- при награждении правительственными и ведомственными наградами, другими видами наград и поощрений;

- работникам - победителям, призерам и лауреатам общероссийских и региональных конкурсов;

- педагогическим работникам за подготовку победителей и призеров всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др.

2.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы выплачивается работникам в следующих случаях:

- за интенсивность и напряженность работы в период поступления абитуриентов и проведения вступительных испытаний;

- за интенсивность и напряженность работы в период проведения конференций, семинаров, культмассовых, спортивных, профориентационных мероприятий, за подготовку и выступления на различных мероприятиях;

- за интенсивность и напряженность работы преподавателям при подготовке и проведении открытых уроков с целевым посещением;

- руководителям курсовых и дипломных проектов (работ), получившим реальные практические результаты;

- за интенсивность и напряженность работы при организации и проведении выставок и других организационных мероприятий, связанных с уставной деятельностью Техникума;

- за интенсивность и напряженность работы при подготовке, написании и создании учебников, монографий, учебных и методических пособий;
- за интенсивность и напряженность труда при подготовке, написании и публикации статей в научно-методические издания (газеты, журналы), в сборники научно-методических работ;
- педагогическим работникам - участникам и призерам смотров-конкурсов педагогического мастерства (Лучший преподаватель года, Лучший заведующий кабинетом (лабораторией), Лучший классный руководитель (куратор), За лучшую методическую разработку творческого характера);
- за интенсивность и напряженность работы по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования;
- за интенсивность и напряженность труда при ремонте помещений Техникума при подготовке к новому учебному году;
- за интенсивность и напряженность труда при подготовке отчетов о деятельности Техникума;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Техникума;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельности;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Техникума;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению администрации Техникума;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководства Техникума;
- за качественную и своевременную подготовку отчетности в вышестоящие организации;
- за интенсивность и напряженность труда при подготовке материалов при проведении процедуры лицензирования и комплексной оценки деятельности образовательного учреждения для его государственной аккредитации;
- за особый режим работы работников в период работы государственной комиссии по комплексной оценке деятельности образовательного учреждения;
- за иные виды деятельности, носящие разовый характер и непредусмотренные должностными обязанностями.

2.5. Единовременная денежная премия в размере 1000 рублей выплачивается работникам при награждении Почетной грамотой техникума и является одной из форм поощрения и морального стимулирования педагогических и других работников техникума за высокие результаты и достижения в профессиональной деятельности.