

СОГЛАСОВАНО



Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
КОГПОБУ «Вятско-Полянский
механический техникум»

(протокол от 31.08.2018г. №1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ «Вятско-Полянский механический техникум»

(О.М. Мельников)

«31» 08 2018 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Кировского областного государственного профессионального образовательного
бюджетного учреждения
Вятско-Полянский механический техникум

О.М. Мельников

Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятско-Полянский механический техникум» (далее техникум, ПОО) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для промышленности, строительства, транспорта, торговли и общественного питания, информационно-вычислительного обслуживания и финансов на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов, а также эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов, приведение учебно-производственной базы КОГПОБУ ВПМТ в соответствие с требованиями ФГОС по ТОП-50, создание гибкой системы реагирования на потребности рынка труда в Кировской области. Модернизация образовательного процесса на основе эффективного внедрения ФГОС по ТОП-50, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования и повышения квалификации в образовательной организации (ППКРС, ППССЗ, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования). Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в том числе входящих в перечень ТОП-50, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона. Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников. Совершенствование системы управления КОГПОБУ ВПМТ. Создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и внедрение независимой оценки качества образования

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для промышленности, строительства, транспорта, торговли и общественного питания, информационно-вычислительного обслуживания и финансов на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов.
2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям:
 - 22.02.06 Сварочное производство
 - 15.02.08 Технология машиностроения
 - 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
 - 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
 - 09.02.04 Информационные системы (по отраслям)
 - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
 - 19.02.10 Технология продукции общественного питания

Профессиям:

- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
- 19.01.17 Повар, кондитер
- 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке
- 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением

в том числе по стандартам Ворлдскиллс:

- Полимеханика и автоматика
- Программные решения для бизнеса

- ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8"
- Инженерный дизайн САД
- Токарные работы на станках с ЧПУ
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ
- Сварочные технологии
- Предпринимательство
- Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
- Электромонтаж

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям: 22.02.06 Сварочное производство, 15.02.08 Технология машиностроения, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 19.02.10 Технология продукции общественного питания, по профессиям: 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 19.01.17 Повар, кондитер, 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке, 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ: 18511 Слесарь по ремонту автомобилей, 18552 Слесарь по топливной аппаратуре, 11442 Водитель автомобиля категории «В», 19855 Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, 19854 Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, 19923 Электрослесарь по ремонту оборудования, 19867 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, 19842 Электромонтер по обслуживанию подстанций, 19831 Электромонтер оперативно-выездной бригады, 19834 Электромонтер по испытаниям и измерениям, 19869 Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 23369 Кассир, 16045 Оператор станков с программным управлением, 18809 Станочник широкого профиля, 19149 Токарь, 19479 Фрезеровщик, 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, 19906 Электросварщик ручной сварки, 19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, 19756 Электрогазосварщик, 11830 Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, 15220 Облицовщик-плиточник, 19727 Штукатур, 12680 Каменщик, 16675 Повар, 18466 Слесарь механосборочных работ, 18559 Слесарь-ремонтник.

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.

7. Обеспечение качества подготовки специалистов и востребованности образовательных услуг.

8. Развитие учебно-методической и информационной базы обучения.

9. Совершенствование уровня и качества воспитательной работы.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/анал)	Базовое значение	Период (год)
-------	------------	--------------------------------	------------------	--------------

		итический)	2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	45
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	14	33	35	45
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	28	28	29	30
4	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.	основной	233	235	250	265
5.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	84%	85%	86%	88%
6.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	10	14	17	20
7.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	3	6	8	10
8.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	1969,04 тыс.руб	1152 тыс.руб	1152 тыс.руб	1152 тыс.руб
9.	Доля средств, полученных ПОО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	10%	10%	10%	10%
10.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	3%	3%	3%	3%
11	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	0	6	7	8

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами

и передовыми технологиями для промышленности, строительства, транспорта, торговли и общественного питания, информационно-вычислительного обслуживания и финансов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион*.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР	лицензия на осуществление образовательной деятельности по востребованной специальности / профессии
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	2018 - 2020	директор	утвержденный план контрольных цифр приема по профессиям и специальностям
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	2018 - 2020	директор	соглашения о социальном партнерстве
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	по заявкам	директор	соглашения о целевом обучении.
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, председатели ЦМК, ведущие педагоги	договоры на обучение, УМК по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	2018 - 2020	директор, зам. по УР, зам. по УПР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	программы: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 09.02.07 Информационные системы и программирование. 19.02.10 Технология продукции общественного питания 15.01.32 Оператор станков с программным управлением 23.02.07 «Техническая эксплуатация автомобильного транспорта».
2.2	Прохождение процедуры	2018 - 2020	директор, зам. по	15.01.05 Сварщик

	лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).		УР,	(ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 09.02.07 Информационные системы и программирование. 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 15.01.32 Оператор станков с программным управлением 23.02.07 Техническая эксплуатация автомобильного транспорта.
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2018 - 2020	директор	09.02.07 Информационные системы и программирование; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 19.02.10 Технология продукции общественного питания 2019г. – 15.01.32 Оператор станков с программным управлением 2020г. – 23.02.07 Техническая эксплуатация автомобильного транспорта.
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	УМК, программа повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион):
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	УМК, программа профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
2.6	Переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов по договорам с работодателями по основным профессиональным	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	приказы, договора

	образовательным программам техникума			
2.7	Обучение безработных граждан по договорам с Вятскополянским ЦЗН	2018 - 2020	Зам. директора по УПР	приказы, договора
2.8	Обучение взрослого населения по договорам с физическими лицами	2018 - 2020	Зам. директора по УПР	приказы, договора
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2020	директор, зам по УПР, зам дир по УР, эксперты по компетенциям	перечень компетенций: Политехника и автоматика, ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8", с последующим расширением перечня компетенций
3.2	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Наличие площадок для проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурным и листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.
3.3	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Электронные аттестаты о присвоении статуса центра проведения демонстрационного экзамена
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Сертификаты экспертов демонстрационных экзаменов
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.				
4.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК по компетенции «Программные решения для бизнеса»
4.2	Обеспечение оснащения рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Оснащение рабочей площадки СЦК в соответствии с требованиями Союза

				Ворлдскиллс Россия
4.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Сертификат эксперта
4.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК на базе ПОУ.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Заявка в Союз Ворлдскиллс Россия на аккредитацию СЦК
4.5	Прохождение процедуры аккредитации СЦК на базе ПОУ.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Присвоение статуса СЦК
4.6	Организация деятельности СЦК на базе ПОУ.	2018 - 2020	директор, зам по УПР, зам дир по УР, эксперты по компетенциям	План работы СЦК
5. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
5.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	2018 - 2020	Директор, Зам. директора по УПР, Начальник УХО	Перечень недостающего оборудования, для реализации программы развития
5.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	2018 - 2020	Директор, Зам. директора по УПР, Начальник АХО	Договора на закупку материально-технических ресурсов.
5.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2018 - 2020	Директор, Зам. директора по УПР, Начальник АХО	Ремонт помещений для размещения нового оборудования.
5.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	2018 - 2020	Директор, Зам. директора по УПР, Начальник АХО	Приобретение материально-технических ресурсов.
5.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест, учебных кабинетов, мастерских, лабораторий и полигонов современными ресурсами, требуемыми для реализации новых ФГОС ТОП-50	2018 - 2020	Директор, Зам. директора по УПР, Начальник АХО	Организация рабочих мест
6. Создание комфортных условий для учебно-воспитательного процесса				
6.1	Проведение ежегодного текущего ремонта помещений	2018 - 2020	Директор, Начальник АХО	Соответствие помещений требованиям САН иПин, пожарной безопасности и пр.
6.2	Содержание в чистоте помещений	2018 - 2020	Директор, Начальник АХО	Соответствие помещений требованиям САН иПин, пожарной безопасности и пр.
6.3	Проведение текущего ремонта системы отопления и водопровода (подготовка к отопительному сезону)	2018 - 2020	Директор, Начальник АХО	Соответствие помещений требованиям САН иПин, пожарной безопасности и пр.
7. Внедрение энергосберегающих технологий, оборудования и материалов				
7.1	Приобретение и установка энергосберегающего оборудования и материалов	2018 - 2020	Директор, Начальник АХО	энергосберегающее оборудование

8. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
8.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	2018 - 2020	директор, председатели ЦМК, ведущие педагоги	участие в чемпионатах по системе Ворлдскиллс различных уровней
8.2	Организация площадки проведения Чемпионата в техникуме, в регионе	2018 - 2020	директор, эксперты компетенций	площадки для проведения чемпионата, организованные в соответствии с инфраструктурным и листами
8.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	2018 - 2020	РКЦ, директор	приказы
8.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	2018 - 2020	РКЦ, директор	участие в чемпионатах по системе Ворлдскиллс различных уровней
9. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
9.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	2018 - 2020	директор	договора
9.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	2018 - 2020	Зам. по УР, зам. по УПР, председатели ЦМК, ведущие педагоги	ОПОП
9.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	2018 - 2020	директор	Создание условий
9.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	2018 - 2020	директор	Приказ Министерства образования Кировской области по контрольным цифрам приема
9.5	Организация сетевого взаимодействия с однопрофильными ПОО про обмен новыми метод разработками в части реализации ОПОП	2018 - 2020	Зам. по УР, зам. по УПР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Договора, метод материалы.

2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям:

- 22.02.06 Сварочное производство
- 15.02.08 Технология машиностроения
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям)
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания

Профессиям:

- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
- 19.01.17 Повар, кондитер
- 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке

- 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением

в том числе по стандартам Ворлдскиллс:

- Полимеханика и автоматика
- Программные решения для бизнеса
- ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8"
- Инженерный дизайн CAD
- Токарные работы на станках с ЧПУ
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ
- Сварочные технологии
- Предпринимательство
- Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
- Электромонтаж

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	2018 - 2020	методист	план повышения квалификации, заявки на курсовую подготовку
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно ноябрь - декабрь	директор, методист	план - график прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2018 - 2020	РКЦ, директор, методист	свидетельства на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2018 - 2020	РКЦ, директор, методист	свидетельства на право проведения демонстрационного экзамена.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	сертификаты, приказы, справки
2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	2018 - 2020	методист, отдел кадров	эффективный контракт
2.2	Оценка компетенций мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс Россия	2018 - 2020	РКЦ, СЦК, директор, методист	сертификаты
3. Создание условий для повышения квалификации и профессиональной подготовки руководящих и педагогических работников				
3.1	Направление на обучение с отрывом от производства на ФПК ведущих институтов Минобрнауки России	2018 – 2020	Директор	свидетельства

3.2	Организация стажировок на ведущих предприятиях и вузах	2018 – 2020	Зам. директора по УПР	свидетельства, справки, приказы
3.3	Организация наставничества более опытных преподавателей над молодыми	2018 – 2020	Зам. директора по УР, методист	индивидуальные планы работы, приказы
4. Создание условий по распространению передового педагогического опыта				
4.1	Выявление лучших педагогических работников через систему конкурсных мероприятий	2018 – 2020	Зам. директора по УР, методист	итоги конкурса, приказы
4.2	Участие во всероссийских и международных форумах, конференциях, выставках.	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист	сертификаты, материалы форумов, конференций, выставок
4.3	Проведение мероприятий по обсуждению современных требований к профессионализму педагога (семинаров и конференций, чествования лучших педагогов, педагогических династий, педагогов, подготовивших финалистов, призеров и победителей всероссийских олимпиад, конкурсов и др.)	2018 – 2020	Зам. директора по УР, методист	материалы мероприятий
4.4	Организация публикации материалов педагогических работников в методических сборниках.	2018 – 2020	Методист	публикации
5. Создание условий для повышения престижа профессии педагога				
5.1	Организация издания серии публикаций и видеоматериалов о лучших преподавателях техникума, направленных на формирование позитивного образа преподавателя	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист	публикации, видеоматериалы
6. Обеспечение мер социальной поддержки педагогических работников				
6.1	Разработка мер материального и морального стимулирования для привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов из числа выпускников вузов и специалистов предприятий, имеющих опыт производственной деятельности	2018 - 2020	Директор	положения

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО 22.02.06 Сварочное производство, 15.02.08 Технология машиностроения, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 19.02.10 Технология продукции общественного питания.

Профессиям: 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 19.01.17 Повар, кондитер, 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке, 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки). 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ: 18511 Слесарь по ремонту автомобилей, 18552 Слесарь по топливной аппаратуре, 11442 Водитель автомобиля категории «В», 19855 Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, 19854 Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, 19923 Электрослесарь по ремонту оборудования, 19867 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, 19842 Электромонтер по обслуживанию подстанций, 19831 Электромонтер оперативно-выездной

бригады, 19834 Электромонтер по испытаниям и измерениям, 19869 Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 23369 Кассир, 16045 Оператор станков с программным управлением, 18809 Станочник широкого профиля, 19149 Токарь, 19479 Фрезеровщик, 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, 19906 Электросварщик ручной сварки, 19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, 19756 Электрогазосварщик, 11830 Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, 15220 Облицовщик-плиточник, 19727 Штукатур, 12680 Каменщик, 16675 Повар, 18466 Слесарь механосборочных работ, 18559 Слесарь-ремонтник.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Расширение количества курсов дистанционной образовательной платформы в ПОО.	2018 - 2020	директор, методист, зав. ЦИТ, системный администратор ДП	Дистанционные курсы
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2018 - 2020	системный администратор ДП, ведущие педагоги	Дистанционные курсы
1.3	Обновление локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2018 - 2020	методист, системный администратор ДП	Локальные акты
1.4	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	2018 - 2020	методист, системный администратор ДП	Дистанционный портал
1.5	Совершенствование информационной системы управления учреждением: - актуализация электронной базы данных о работниках и обучающихся; - автоматизация всех рабочих процессов; - автоматизация сбора актуальной отчетности; - интеграция с новыми внешними информационными системами; - централизованная проверка качества преподавания (подготовки специалистов)	2018 - 2020	Директор, зам. директора, начальник ЦИТ	электронный документооборот
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.				
2.1	Создание на базе ПОО Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Положение о Совете работодателей.
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Программа социального партнерства с отдельными работодателями
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист,	Программа социального партнерства с отдельными работодателями

	базы.		ведущие педагоги	
2.4	Создание базовой кафедры на базе предприятий города и района для организации практики в условиях производства.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Положение о базовой кафедре, приказ о создании базовой кафедры на ООО «Молот-Оружие»
2.5	Внедрение в учебный процесс формы дискретной практики	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Положение, приказы, графики учебного процесса
2.6	Создание единого информационного пространства «техникум-предприятие»	2018 - 2020	директор, зам по УПР, зам. дир по УР,	Единое информационное пространство «техникум-предприятие»
3. Создание и реализация модели практикоориентированного (дуального) обучения.				
3.1	Заключение соглашений с работодателями.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	Соглашения с работодателями
3.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	Приказы, отзывы, справки
3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, методист, ведущие педагоги	удостоверения о повышении квалификации наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.
3.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	2018 - 2020	директор, зам. по УПР, зам. дир по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Профессиональная образовательная программа, согласованная с работодателями, реализуемая в рамках дуального обучения
3.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	2018 - 2020	директор, зам по УПР, зам. дир по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Реализация профессиональной образовательной программы в рамках дуального обучения
4. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
4.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия (лаборатории).	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	Проект по созданию учебного предприятия (лаборатории).
4.2	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия (лаборатории).	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	Положение об учебном предприятии (лаборатории), приказ о создании
4.3	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР, начальник АХО	Учебное предприятие (лаборатория), оснащенное современным оборудованием
4.4	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции.	2018 - 2020	директор, зам. дир. по УПР	Договора на изготовление продукции
5. Формирование нового содержания подготовки специалистов с участием работодателей				
5.1	Привлечение представителей работодателей к разработке учебных планов и программ	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, председатели ЦМК	ОПОП, согласованные с работодателями
5.2	Привлечение для работы в	2018 - 2020	Директор	ведение занятий

	техникуме высококвалифицированных специалистов из числа успешных производителей, имеющих склонность к педагогической деятельности			высококвалифицированными специалистами из числа успешных производителей, имеющих склонность к педагогической деятельности
5.3	Участие работодателей в итоговой аттестации выпускников	2018 - 2020	Директор	Участие работодателей в итоговой аттестации выпускников, приказы
6. Улучшение практической подготовки специалистов				
6.1	Расширение баз практики и организационно-правовых форм практики на основе договоров с организациями и предприятиями	2018 - 2020	Зам. директора по УР, Зам. директора по УПР, Руководители практик	договора, организации и прохождения практики
6.2	Мониторинг качества организации и прохождения практики	2018 - 2020	Зам. директора по УР, Зам. директора по УПР, Руководители практик	Протоколы Методического и Педагогического советов

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018 - 2020	директор, зам. по ВР, зам. по УПР, кл. рук	беседы, экскурсии, ярмарки вакансий, встречи с работодателями, встречи с представителями РЦЗН
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОО.	2018 - 2020	служба содействия трудоустройству	беседы, встречи с работодателями, экскурсии, ярмарки вакансий
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОО.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОО информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018 - 2020	методист, начальник ЦИТ	информационные страницы сайта техникума
2.2	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2018 - 2020	методист, начальник ЦИТ	информационные страницы сайта техникума
3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих,	2018 - 2020	Зам. по УР, зам. по УПР, председатели ЦМК	перечень востребованных профессий и

	специалистов среднего звена, в т.ч. потребности в переподготовке			специальностей
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	2018 - 2020	директор, зам. по ВР, зам. по УР, зам. по УПР, кл. рук	соглашения

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Увеличение контингента обучающихся в ПОО.				
1.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	2018 - 2020	Зам. по ВР	план
1.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	2018 - 2020	Зам. по ВР, зам. по УПР, председатели ЦМК	профориентационные мероприятия
1.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ, проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	2018 - 2020	Зам. по ВР, зам. по УПР, председатели ЦМК	конкурсы профмастерства, мастер-классы, профориентационные тестирования

6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению инновационной/проектной деятельности управленческих и педагогических команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ИРО, ГИНФО, академия им. Пастухова, и др).	2018 - 2020	Директор	состав управленческих команд
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	2018 - 2020	Директор	документ об обучении
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Деятельность региональной инновационной площадки.	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	методические материалы по результатам деятельности РИП по теме «Проектирование организационно-педагогической модели профессиональной подготовки студентов на основе стандартов World Skills»
3. Организация научно-исследовательской работы и иной творческой деятельности преподавателей и				

студентов в учебных группах				
3.1	Организация творческих лабораторий, объединений, кружков по специальностям	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	работа творческих лабораторий, объединений, кружков по специальностям
3.2	Выполнение индивидуальных заданий при прохождении практики, при выполнении курсовых проектов и работ	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	курсовые проекты по заказу работодателей
3.3	Участие в научно-практических семинарах и конференциях	2018 - 2020	Зам. директора по УР, Методист, Преподаватели	граммоты, дипломы, сертификаты
4. Совершенствование научно-методической работы преподавателей				
4.1	Анализ, систематизация и обобщение накопленного опыта	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	база методических материалов
4.2	Разработка и совершенствование методики преподавания дисциплины	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий
4.3	Доклады и выступления на заседаниях МЦК, научно-методических конференциях, педагогических чтениях, в периодической печати)	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	Публикации
5. Создание, систематизация и обновление информационной базы результатов научных исследований и инновационной деятельности				
5.1	Организация взаимодействия с научно-исследовательскими учреждениями, научными и творческими сообществами	2018 - 2020	Зам. директора по УР	соглашения, договора
5.2	Проведение на базе техникума межрегиональных научных конференций и семинаров по результатам инновационной деятельности и научно-методической работы	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист	конференция, сборник по материалам конференций
5.3	Систематизация результатов научно-методической и инновационной деятельности	2018 - 2020	Методист	методические материалы
5.4	Издание печатных работ, публикация статей в научно-методических изданиях	2018 - 2020	Методист	статьи
5.5	Участие техникума во всероссийских семинарах, конкурсах	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист	сертификаты, дипломы, грамоты
5.6	Проведение профессионально-педагогических практико-ориентированных площадок в целях повышения квалификации и самообразования педагогических работников	2018 - 2020	Зам. директора по УР	методические материалы
6. Обучение взрослого населения, переподготовка кадров, повышение квалификации				
6.1	Переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов по договорам с работодателями по основным профессиональным образовательным программам техникума	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	договора
6.2	Обучение безработных граждан по	2018 - 2020	Зам. директора по	договора

	договорам с Вятскополянским ЦЗН		УПР	
6.3	Обучение взрослого населения по договорам с физическими лицами	2018 - 2020	Зам. директора по УПР	договора

7. Обеспечение качества подготовки специалистов и востребованности образовательных услуг

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Выявление, обобщение, систематизация и распространение опыта работы				
1.1	Проведение конкурсов педагогического мастерства среди педагогических работников техникума	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зам. директора по ВР, методист	материалы конкурса,
1.2	Проведение на базе техникума межрегиональных мероприятий по совершенствованию содержания и технологий образования с изданием сборника статей по обобщению опыта.	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зам. директора по ВР, методист	сборники материалов конференций, семинаров
2. Проектирование образовательного процесса ВПМТ в условиях нелинейного развития				
2.1	Изучение технологий и лучших практик (профессионально-ориентированный интернет-поиск): «обучение действием»; «пробуждающее образование»; «имитационное (моделирующее) обучение»; «задачное обучение»; «коэволюционное взаимодействие в системе «педагог – обучающийся» (нелинейный диалог)»	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист, преподаватели	Профессионально-педагогические, практико-ориентированные площадки
3. Повышение уровня успеваемости, сохранение контингента обучающихся				
3.1	Совершенствование системы профориентационной работы: - организация Дней открытых дверей для учащихся общеобразовательных школ и их родителей; - Посещение школ города и района с организацией бесед с учащимися об условиях обучения в техникуме и презентацией специальностей	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зам. директора по ВР	Дни открытых дверей для учащихся общеобразовательных школ и их родителей
3.2	Повышение уровня мотивации к обучению по избранной специальности: - организация экскурсий на успешно работающие предприятия по профилю подготовки специалистов в техникуме; - организация встреч с выпускниками техникума достигших высоких результатов в профессиональной деятельности; - организация семестровых конкурсов по курсам и специальностям на звание «Лучший студент» с вручением дипломов и денежных премий и объявлением победителей в средствах массовой информации и объявлением благодарности родителям (опекунам)	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, зам.директора по УПР, председатели ЦК, преподаватели	экскурсии на успешно работающие предприятия по профилю подготовки специалистов в техникуме; встречи с выпускниками техникума, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности; приказы по итогам конкурсов
4. Создание системы менеджмента качества образовательного учреждения				

4.1	Разработка положения о системе менеджмента качества образовательных услуг	2018 – 2020	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист	положение
4.2	Определение критериев качества образования: - педагогического состава - учебно-методического обеспечения - материально-технической базы - научно-исследовательская деятельность - учебная деятельность студентов - деятельность выпускников	2018 - 2020	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист	критерии оценки
4.3	Создание модели контроля качества образования	2018 - 2020	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист	модель контроля качества образования
4.4	Оценка результатов контроля качества и доведение до коллектива ОУ	2018 - 2020	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист	доклад результатов контроля качества

8. Развитие учебно-методической и информационной базы обучения

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие информационных ресурсов техникума с удаленным доступом				
1.1	Регулярное обновление информационного сайта техникума в сети Интернет	2018 - 2020	Начальник ЦИТ	действующий сайт
1.2	Пополнение электронной библиотеки новыми учебниками, пособиями и другими информационными источниками	2018 - 2020	Зам. директора по УР, зав. библиотекой, начальник ЦИТ	Электронная библиотека
2. Обновление и пополнение учебно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса				
2.1	Обновление библиотечного фонда новым поколением учебников, учебных пособий, методических материалов и др. информационных источников	2018 - 2020	Зав. библиотекой	наличие новых учебников, учебных пособий, методических материалов и др. информационных источников
2.2	Проведение конкурсов, направленных на оценку, отбор и издание учебных и методических пособий для образовательного процесса	2018 - 2020	Зам. директора по УР, методист	учебные пособия
2.3	Издание учебных и методических пособий	2018 - 2020	Зам. директора по УР	учебные пособия

9. Совершенствование уровня и качества воспитательной работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Формирование социально-активной личности, культуры здорового образа жизни и семейного воспитания.				
1.1	Разработка образовательных программ, учебно-методических пособий по взаимодействию ОУ и семьи в формировании социально-активной личности студентов, по формированию здорового образа жизни и семейного воспитания.	2018 - 2020	Зам. директора по ВР, соц. педагог, кл. руководители	Учебные пособия

1.2	Разработка и внедрение в образовательный процесс профилактических программ здорового образа жизни и законопослушного поведения, патриотического воспитания обучающихся.	2018 – 2020	Зам. директора по ВР, соц. педагог, кл. руководители	Учебные пособия, программы
1.3	Организация и проведение научно-практических конференций и семинаров по проблемам предупреждения правонарушений и наркомании среди молодежи с участием субъектов и учреждений системы профилактики правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	2018 – 2020	Зам. директора по ВР, соц. педагог, кл. руководители	конференция, сборник материалов конференции
1.4	Внедрение современных информационных технологий в организацию гражданско-патриотического воспитания.	2018 - 2020	Зам. директора по ВР, соц. педагог, кл. руководители	методические материалы опыта работы
2. Развитие и реализация творческого потенциала обучающихся				
2.1	Организация деятельности молодежных объединений, реализации программ по формированию и развитию лидерских качеств у обучающихся	2018 – 2020	Зам. директора по ВР	Выявление лидеров студенческих групп; обеспечение возможности обмена информацией для всех участников программ; деятельность Студенческого совета
2.2	Расширение перечня кружков по интересам, клубов и студий	2018 – 2020	Зам. директора по ВР, руководители кружков, клубов и студий	Вовлечение большего числа студентов в досуговую и кружковую деятельность
2.3	Регулярное проведение студенческих конференций, олимпиад, смотров и конкурсов	2018 – 2020	Зам. директора по ВР	Участники, призеры, победители
2.4	Расширение перечня спортивных кружков и секций	2018 – 2020	Преподаватели физвоспитания	Вовлечение большего числа студентов в спортивно-массовую работу
2.5	Создание студенческого портала в сети Интернет	2018 – 2020	Начальник ЦИТ	Информационный портал в социальных сетях
2.6	Участие в региональных и всероссийских конкурсах и олимпиадах	2018 - 2020	Зам. директора по ВР	Участники, призеры, победители
3. Создание условий для поддержания физического и психического здоровья учащихся и педагогов				
3.1	Создание системы аудиторной и внеаудиторной деятельности по оздоровлению обучающихся: - проведение физкультминуток на уроках (дыхательная гимнастика, гимнастика для глаз и т.д.); - проведение Дней здоровья; - организация походов, экскурсий; - организация работы спортивных секций и клубов	2018 – 2020	Зам. директора по ВР, психолог, преподаватели физвоспитания, преподаватели, классные руководители.	Оздоровление и организация досуга студентов
3.2	Организация работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации и их родителями (опекунами).	2018 – 2020	Зам. директора по ВР, психолог	Оказание адресной помощи нуждающимся обучающимся и семьям, оказавшимся в сложной жизненной

				ситуации и семьях, находящихся в социально опасной ситуации
3.3	Проведение мероприятий по оздоровлению педагогов техникума (занятия ЛФК, посещение бассейна, проведение психологических тренингов, оздоровительные поездки).	2018 – 2020	психолог, преподаватели физвоспитания	Оздоровление и организация досуга педагогов, снятие напряжения и эффекта «профессионального выгорания»
3.4	Просветительская работа по пропаганде здорового образа жизни и профилактика заболеваемости: - организация и проведение лекций специалистами (педиатры, наркологи, иммунологи и т.д.); - проведение прививочных мероприятий; - организация медицинских осмотров.	2018 - 2020	Зам. директора по ВР	целенаправленная работа между специалистами, педагогами, создана предметно-развивающая среда, которая гарантирует охрану и укрепление здоровья обучающихся
3.5	Мониторинг эмоционального и психологического состояния обучающихся. Разработка Программы психологической службы техникума	2018 - 2020	Зам. директора по ВР, психолог	Программа психологической службы техникума Выявление основных проблем, определение причин их возникновения, путей и средств их разрешения. Профилактика и преодоление отклонений в социальном и психологическом здоровье и развитии учащихся. Содействие педагогическому коллективу в гармонизации социально-психологического климата в техникуме.